



科华数据

2023 环境、社会与公司 治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE (ESG)
REPORT

2023



以智慧电能驱动低碳数字未来

Strive for Greener Future with Smart Energy

目录 CONTENTS

01

关于科华

1 / 数说 2023
4 / 社会认可

02

ESG 管理

7 / ESG 管理

03

年度专题

11 / 党业融合 助力“科创兴华”
13 / 追光逐电 引领能源发展
17 / 数“质”时代 创新实践之路

04

治理

21 / 行稳致远 夯实公司治理

05

环境

25 / 以“绿”为底 拥抱低碳未来

06

社会

29 / 多元兼容 做幸福科华人
33 / 用爱织梦 社区和谐发展
35 / 五度服务 构建产业生态



企业精神

爱拼 团结 共赢



使命

以智慧电能驱动低碳数字未来



愿景

成为全球卓越的智慧电能解决方案提供商



核心价值观

成就客户 诚信务实 持续创新 爱拼共赢

创新中谋发展 变局中开新局

2023年，面对科技革命和产业变革的新趋势，强调数字化和低碳化，构建以新能源为主体的新型电力系统已成为全球发展的共识。科华数据深耕电力电子核心技术36年，提供数据中心、高端电源、清洁能源综合解决方案，并且在三大领域均能保持领先，包括微模块数据中心市场份额第一、UPS行业国内第一、2023年储能PCS出货量全球第一等。置身于全球数字化、能源低碳化的发展浪潮中，科华数据坚信，唯有将社会责任融入企业的战略规划与日常运营之中，努力为社会、环境和广大合作伙伴创造更大的价值，推动新质生产力的高质量发展，才能在平凡中造非凡、发展中促成长、变局中开新局！

我们坚持以创促新，用技术创新推动产业升级。

在业务产品领域，科华积极朝着数字化、低碳化的方向拓展创新，在传统UPS业务坐稳国内头把交椅后，科华同步拓展数据中心、清洁能源业务，不断推出具有创造性的新产品，例如全新S³-EStation 2.0智慧液冷储能系统，刚上市就率先通过全项构网型储能并网性能测试，同时全液冷、顶出风和构网型的性能特点均属行业领先；在技术领域，科华高度重视研发创新和投入，自主研发了核级UPS，元器件实现100%国产化，达到国外同类产品先进水平，填补了国内技术空白。2023年度科华研发投入4.49亿元，同比增长19.22%，研发团队规模达到一千余人，获得知识产权2100余项。科华依托“国家认定企业技术中心”平台优势，持续

迭代升级产品技术解决方案，自主培养了5名国务院特殊津贴专家。科华致力于通过创新驱动企业发展，助力产业转型升级，彰显民族企业担当。

我们坚持绿色发展，为“双碳”战略贡献科华力量。

科华数据大力推行绿色制造理念，健全绿色供应链体系，2023年斩获“国家级工业设计中心”“国家绿色供应链管理企业”等荣誉，入选“2023年度智能制造优秀场景”。同时，我们利用技术专长帮助客户实现节能减排，从西北沙戈荒基地到海湾水光互补电站，科华逆变器始终保障低碳高效发电，2023年我们交付了巴西、甘肃、湖北、贵州、广东等地最大的储能电站，助力成都大运会、杭州亚运会、子午工程、新疆库车绿氢项目等，全年助力减少碳排放约6561万吨。未来，科华还将继续以高效、清洁、低碳、循环的绿色研发、制造体系，为中国“3060”双碳目标贡献力量。

我们坚持党建引领，推动党建与业务深度融合。

科华数据始终把党建引领作为企业发展的强大内生力，科华党委现有党支部17个，党员500余人，形成了齐抓共管、上下联动的党建工作组织体系。我们打造“科创兴华”党建品牌，坚持“党业融合”。无论是研发项目、市场攻坚还是社会公益，在党委的号召下，只要公司需要，科华党员们总能主动亮明身份、精诚协作、冲锋在前。科华党委认真贯彻习近平总书记的指示，坚定不移地践行新发展理念，坚持以高质量党建引领企业高质量发展，推动企业走高端化、智能化、绿色化发展道路，担当时代使命，力争在推进

科技自立自强和加快科技成果转化中发挥更大作用。

我们坚持回报社会，积极履行企业的社会责任。

科华数据在实现业务增长的同时，始终不忘回报社会，切实履行社会责任。在抢险救灾方面，科华第一时间支援捐助河南抗洪、汶川、玉树、舟曲、雅安、积石山等地震灾区；在育才助学方面，截至2023年底，公司已累计向社会捐赠2000余万元，其中助学金投入1000余万元，惠及5000余名学子。2023年10月26日，科华继续点亮希望工程，在四川省凉山彝族自治州雷波县设立“雷波县科华数据爱心助学基金”，并向雷波县柑子乡中心校捐赠25万用于新建学校运动场地；在扶贫事业方面，科华精准扶贫，支持地方基础设施建设，为区域发展贡献力量。

未来，科华数据将持续响应国家“双碳”“东数西算”和“数字中国”的政策号召，以科华数据、科华数能齐头并进的“双子星战略”为统领，深化改革创新，加快形成新质生产力，在新时代的征程上砥砺前行，早日实现“闪耀双子星，逐梦双百亿”的战略目标！科华数据愿与全球合作伙伴共同努力，坚持技术创新，引领绿色可持续发展，助力新时代民营企业的发展高度、履责力度和爱心温度再上新台阶，为国家经济发展和厦门经济特区建设做出更大贡献。

科华数据股份有限公司董事长 陈成辉



关于科华

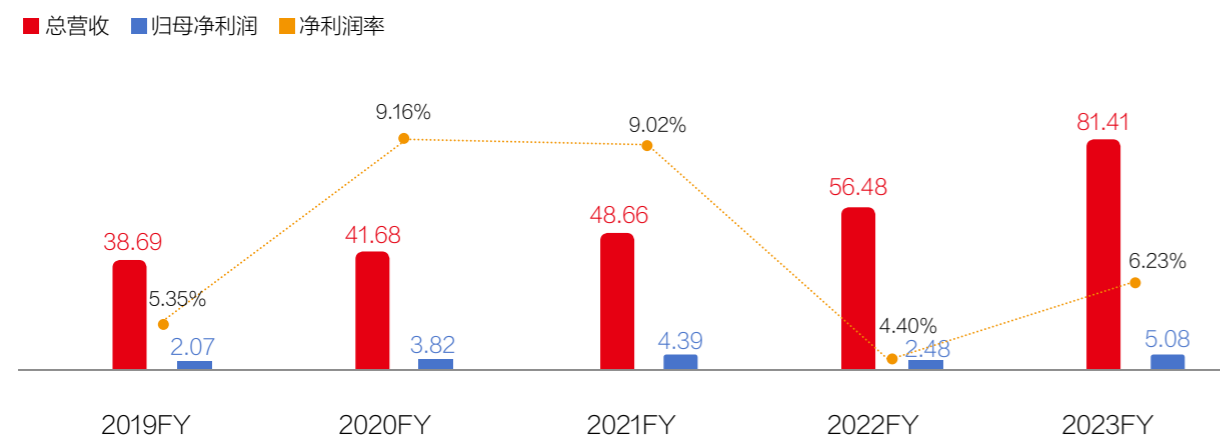
科华数据股份有限公司立足电力电子核心技术，融合创新数字科技，提供数据中心、高端电源、清洁能源综合解决方案，服务全球100 多个国家和地区客户，推动政府、金融、工业、通信、交通、互联网等行业数字化、能源低碳化的转型发展，共建可持续美好未来。科华，创造可持续价值。



数说 2023 · 经济绩效



营收趋势 单位: 亿元



2023年数据中心业务收入

27.63亿元

同比下降**1.94%**

我们为客户提供数据中心选址咨询、规划设计、产品方案、集成管理、工程实施、运维管理、IDC主机托管、增值业务在内的全生命周期服务。作为业界领先的高安全数据中心服务提供商，公司拥有10年以上数据中心建设运营经验，在北京、上海、广州及周边城市自建10大数据中心，在全国10余城市运营20多个数据中心，拥有机柜数量3.5万+架，形成华北、华东、华南、西南4大数据中心集群。

数据中心机柜
35,000+ 台

自建数据中心
10 个



2023年清洁能源业务收入

42.94亿元

同比增长**142.78%**

我们在光伏、储能、微网、风电配套、综合能源服务等领域拥有多元化的解决方案和丰富的项目经验积累。我们为 global 客户提供产品设备、系统集成、整体方案、规划设计、工程建设、运营维护等综合服务，致力于成为全球卓越的智慧能源综合服务践行者。



2023年高端电源业务收入

10.13亿元

同比增长**1.68%**

我们在交通、电子、石油化工、核电、电力、通信、金融、医疗、教育等领域拥有成熟的智慧电能综合性解决方案和丰富的项目服务经验。我们服务了全国近50个城市200+条轨道交通线路，200+家超大型石油炼化、煤化工、精细化工企业，100+家集成电路、半导体、面板等高端制造型企业，为其业务持续运营提供全方位保障。

环境绩效 (数据截至2023年底)

<ul style="list-style-type: none"> 光伏全球累计装机量 46GW+ 	相当于每年生产清洁电力 657 亿kWh/年 减排CO ₂ 6,561 万吨/年	节约标准煤 1,961 万吨/年 种植树 8,964 万棵
<ul style="list-style-type: none"> 储能全球累计装机量 15.2GW/8.2GWh 		
<ul style="list-style-type: none"> 绿色建筑面积 118,703.61平方米 	<ul style="list-style-type: none"> 工厂光伏电站总发电量 249.20万kWh 	占外购电量 15.6%
<ul style="list-style-type: none"> 组织环安培训场次 58场 	覆盖人次 1,300+	

治理绩效

<ul style="list-style-type: none"> 召开董事会会议 9次 	<ul style="list-style-type: none"> 全年组织党员线上线下学习 365次 	主题党日活动 39 场
<ul style="list-style-type: none"> 数字化投入金额 1,200万元+ 	<ul style="list-style-type: none"> 开展党小组 246场 	支委会 171 场
<ul style="list-style-type: none"> 梳理内控关键控制点 23个 	<ul style="list-style-type: none"> 党员大会 221场 	党课 277 场
<ul style="list-style-type: none"> 廉洁教育基地参观培训 2场 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁教育参与人员 4,579人 	

社会绩效

<ul style="list-style-type: none"> 创造税收 3.55亿元 	<ul style="list-style-type: none"> 社会累计捐赠 2,000万元+ 	<ul style="list-style-type: none"> 员工总数 4,579人
<ul style="list-style-type: none"> 员工培训覆盖率 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 全年投入培训经费 500万元+ 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务参与员工 175人

社会认可

综合荣誉

工业和信息化部、福建省人民政府、厦门市人民政府
加入全球发展倡议新工业革命伙伴关系网络

中国企业联合会、中国企业家协会
《以自主创新为企业特色文化助推民族制造业转型升级》获全国企业文化优秀成果奖二等奖

福建省商务厅
国际知名品牌 (2022-2024)

福建省工业和信息化厅
福建省工业和信息化领域优势产品和技术

中国勘察设计协会电气分会、中国建筑节能协会电气分会、《智能建筑电气技术》杂志
建筑电气品牌竞争力十强

金蜜蜂智库、《可持续发展经济导刊》杂志社
2023 金蜜蜂企业社会责任·中国榜
“影响力·引领型企业”

工业和信息化部

国家绿色工厂
国家级工业设计中心
国家级绿色供应链管理企业
“能耗数据检测”“产品数字化研发与设计”
“精益生产管理”入选2023智能制造优秀场景
入选2023年度工业和信息化质量提升典型案例



福建省工商联

2023福建省创新型民营企业100强第3位
2023福建省制造业民营企业100强第49位
2023福建省民营企业100强第84位
(连续6年入选该榜单)
2023中国民营企业发明专利500家榜单



数据中心

Frost & Sullivan

大型零售型数据中心上架率排名**No.1**

前瞻产业研究院 (FORWARD)

科华微模块数据中心位居2023年度
中国市场占有率**No.1**

中国电源学会

第九届中国电源学会科学技术奖: WiseMDC
智慧液冷模块化数据中心获优秀产品创新奖

中国工程建设标准化协会

数据中心科技成果奖三等奖: 冷板式微模块液
冷智慧温控技术

《金融电子化》杂志社

第十四届金融科技创新奖: 光大证券数据中心基础设施全栈信创建设实践
第十四届金融科技应用创新奖: 科华数据Wise-Line小母线与微模块整体解决方案

赛迪顾问CCID

2023-2024新一代信息技术领军企业
2023-2024新一代信息技术创新产品——微模块数据中心
中国微模块数据中心金融市场**No.1**

亚太银行联盟

金融行业数字化转型杰出服务商

中国计算机用户协会数据中心分会

数据中心用户满意产品: S³智能后备锂电系统
数据中心创新产品: WisePower云动力预制式电力模组

高端电源

世界半导体大会组委会

“IC Future 2023”年度芯势力产品奖: 科华数据
电子半导体行业分级保电综合解决方案

世界轨道交通发展研究会

技术创新奖: 科华轨道交通专用FR-UK33GEL
系列UPS及S³智能锂电系统创新解决方案

Frost & Sullivan

蝉联全球模块化UPS市场份额**No.4**
蝉联全球UPS竞争战略创新与领导者奖

前瞻产业研究院 (FORWARD)

科华高端电源 (UPS) 位居2023年度
中国市场占有率**No.1**

赛迪顾问CCID

在金融、交通、石化、教育科研行业位列中国UPS
市场**No.1**

厦门市人民政府

第九届厦门市专利奖二等奖: 一种T型变换电路及
相应的三相变换电路和变换装置

厦门市科学技术局

厦门科学技术奖二等奖: 轨道交通信息物理融合系统的
可信保障技术及应用
厦门科学技术奖三等奖: 绿色节能数据中心精准管理
和智能调优技术研发与应用

上海港口行业协会

智慧绿色港口优秀解决方案提供商

清洁能源

中国能源报, 2023

连续9年全球新能源企业500强

CNESA, 2024

2023中国企业全球储能PCS出货量**No.1**

CNESA, 2023

2022中国用户侧储能系统出货量**No.1**

北极星电力网、能源杂志社

2022年度双碳实践影响力企业
2023年度ESG零碳领军企业

CIES

蝉联中国储能产业最具影响力企业奖
蝉联中国储能产业最佳PCS供应商奖
蝉联中国储能产业系统集成解决方案奖



北极星储能网

蝉联储能影响力创新企业
蝉联储能影响力系统集成商



CNESA

2023储能卓越产品TOP10
2022储能新锐企业

国际能源网

2023年度全球光伏优秀品牌
2023年度储能PCS十大品牌
2023年度储能系统集成十大品牌
2023年度储能全球十大供应商
2023年度储能技术创新奖








高工储能

“2023高工金球奖——年度项目案例”奖

ESG 管理

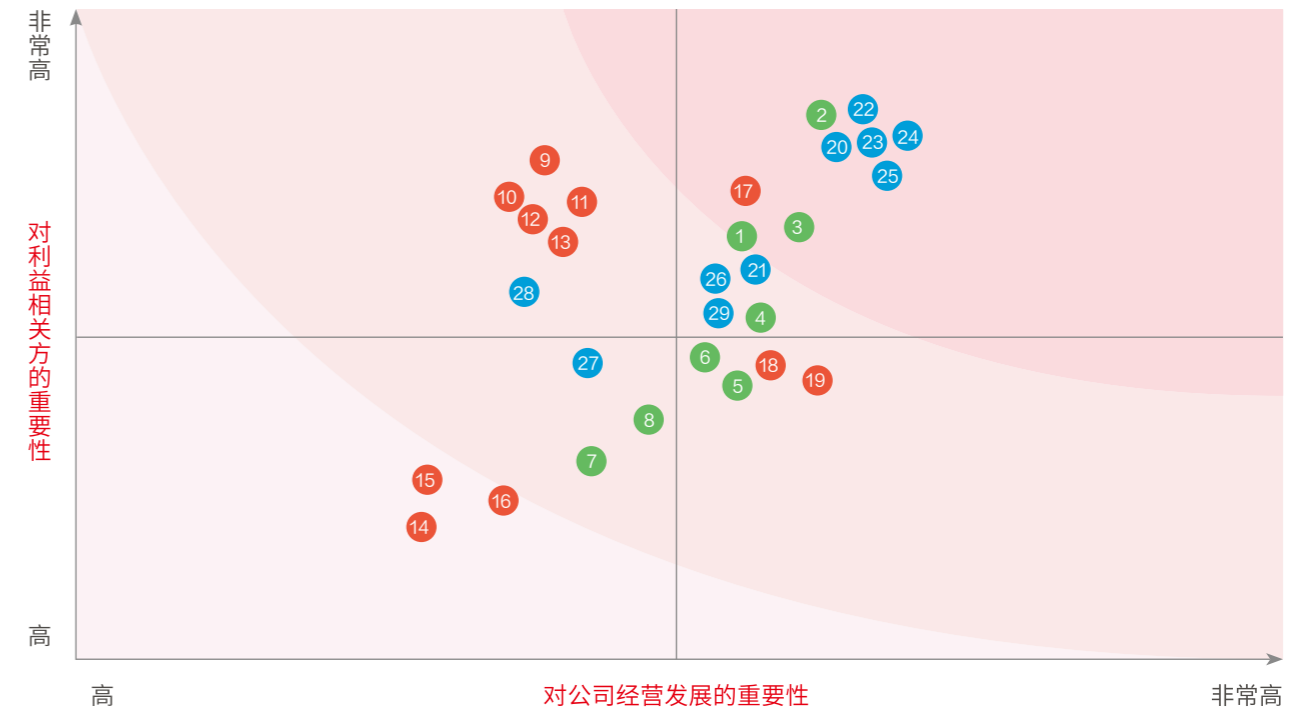
利益相关方沟通

利益相关方是指能够影响企业决策和活动或受企业决策和活动影响的团体或个人，我们的利益相关方包括股东与投资者、客户、员工、合作伙伴、供应商、政府、机构&社区及第三方等。我们认为，真诚开放地与相关方沟通，听取不同相关方的建议和意见，能够更好地帮助我们推进可持续发展。

类别	期望和诉求	沟通渠道和方式
 股东与投资者	1. 保护股东权益 2. 披露重要信息 (重大项目、中标情况、公司盈利、财报等) 3. 强化风险管控 4. 提高公司市值	1. 通过股东大会与股东沟通 2. 通过官方网站与投资者互动 3. 通过第三方财经证券媒体披露重大信息 4. 设立投资者专线 (0592-6163990)
 客户	1. 提供优质及创新产品 2. 快速响应，提供技术支持及专业服务 3. 保护客户信息安全	1. 通过展会、论坛与客户沟通新产品 2. 客户满意度调查 3. 通过官网、400 电话、邮箱等接收意见并处理 4. 客户技术交流会等专题会议 5. 客户座谈和走访
 员工	1. 保护员工权益，禁止雇佣童工及强迫劳动 2. 丰富员工活动 3. 保障职业健康安全 4. 培训与职业发展	1. 职工代表大会、员工座谈会 2. 员工满意度调查 3. 微信公众号《科华人》、内刊《科华人》、论坛《科华心声》 4. 各级工会组织、员工社团
 合作伙伴	1. 共建产业生态圈 2. 提升产品竞争力 3. 提供全方位服务	1. 召开全国合作伙伴大会 2. 举办合作伙伴培训 3. 组织合作伙伴沟通会
 供应商	1. 诚信经营 2. 公平公正 3. 廉洁自律 4. 合作共赢	1. SRM 线上平台 2. 供应商大会 3. 技术与培训 4. 商务交流与审核
 政府	1. 合规经营、依法纳税 2. 紧跟国家战略 3. 保障社会民生 4. 快速稳健发展 5. 促进就业岗位 6. 协调区域发展	1. 产业协调 2. 营商汇报 3. 政策调研 4. 日常汇报沟通 5. 参观交流访问 6. 承担国家专项及课题
 机构&社区及第三方	1. 公益慈善及志愿服务 2. 乡村发展 3. 共同承担课题	1. 赈灾抗灾、参与社区共建，共创文明城市 2. 育才帮扶、兴学助教 3. 与非政府组织或社区开展可持续发展议题合作

实质性议题分析

企业履行社会责任，既是实现经济、环境、社会可持续发展的必由之路，也是实现企业自身可持续发展的必然选择、通过与利益相关者的接触，我们确定了以下和我们业务相关的重大议题。



环境E

- 1. 响应“双碳”战略
- 2. 环境管理
- 3. 能源管理
- 4. 水资源管理
- 5. 废弃物管理
- 6. 资源回收
- 7. 应对气候变化
- 8. 保护生物多样性

社会S

- 9. 雇佣与劳资关系
- 10. 多元化与平等机会
- 11. 职业健康与安全
- 12. 员工关爱
- 13. 培训与发展
- 14. 社区发展
- 15. 乡村振兴
- 16. 志愿服务
- 17. 客户服务
- 18. 负责任的供应链
- 19. 行业发展

治理G

- 20. 持续变革
- 21. 数字化转型
- 22. 产品质量与安全
- 23. 科技创新
- 24. 合规及风险
- 25. 反腐倡廉
- 26. 信息安全管理
- 27. 知识产权保护
- 28. 反不正当竞争与反垄断
- 29. 信息披露

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

联合国可持续发展目标凝聚了人类对可持续发展的最大共识，科华发挥自身优势，努力为实现联合国可持续发展目标贡献科华力量。



1 无贫穷

通过产业发展、稳定就业、乡村振兴等多种方式，带动地区经济，对经济困难的部分群体提供帮扶，助力消除贫困。

3 良好健康与福祉

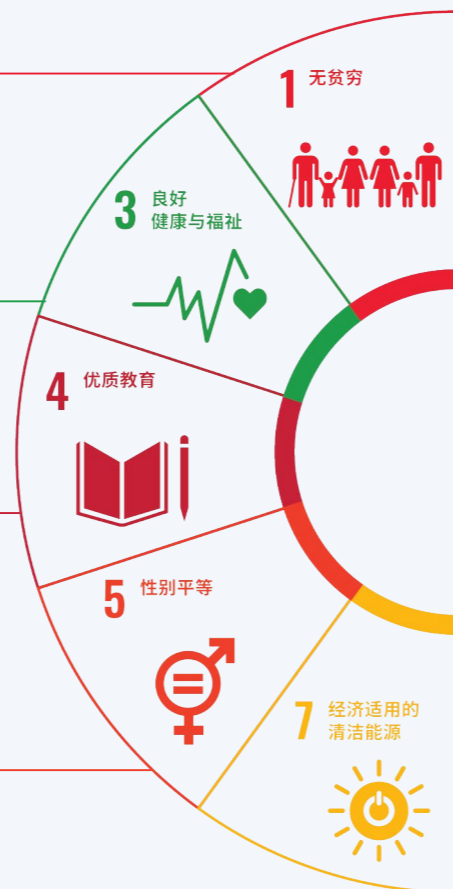
保障员工的身心健康及福祉。每年为员工提供体检及义诊福利；预防职业疾病的发生；为员工提供良好的工作环境及丰富的社团活动。

4 优质教育

设立“科华育才奖教金”，助力老区学子筑梦前行；远赴凉山，奉献大爱，设立“雷波县科华数据爱心助学基金”，并向雷波县柑子乡中心校捐资用于新建学校运动场地；为员工提供多元的培训项目，提升职业发展。

5 性别平等

尊重和保护女性员工合法权益。遵守性别平等，坚持同工同酬；员工依法享受产假、陪产假，男、女员工的返岗率均为100%；关注女性职业发展，提供同样的职业发展通道和晋升机会，女性员工占比27.56%。



党业融合 助力“科创兴华”

党建品牌



新增

1 个党支部

5 个团支部

启用

600m²零碳党群服务中心

党员示范岗

100 个

党员突击队

18 支

党员占职工比例达

10%以上

“党建是强企之核，党员是兴企之基”，科华始终将企业生产经营管理与党建工作融合发展。2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强了基层党组织建设，完成了党委换届选举，成立了科华数能党支部、科华数能工会，新增科华数据5个团支部，启用了近600m²零碳党群服务中心。通过党建带工建、团建，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。“科创兴华”党建品牌和“2335”党建工作法知名度明显提升，以党建工作的规范化助推公司不断实现高质量发展。

以“科”为首 提升文化建设

科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂。科华党委立足科技企业特色，以科学的思路、创新的思维，传承红色基因，发挥党的政治优势，将党建工作重点转移到“人”的思想建设上，通过党政工团齐抓共管，不断培育企业精神。

以“创”为要 赋能业务发展

科华党员占职工比例达10%以上，广泛分布在研发、营销、制造以及全球各业务一线，是一支素质过硬、能打胜仗的队伍。通过设立“党员示范岗”，鼓励党员亮身份比作为，组建“党员突击队”，发挥基层组织的跨部门协同优势，攻坚业务难题，不断发挥实质作用。

以“兴”为本 汇聚奋斗力量

公司始终坚持以奋斗者为本，按照“重点技术把控有党员，关键部门领袖有党员，核心项目领军有党员”的工作思路，通过“双向进入，交叉任职”的方式，把模范党员培养为骨干，把优秀人才培养为党员，实现人的全面发展和公司的繁荣兴旺。

以“华”为荣 发挥模范作用

党旗所指，行之所向。科华人始终是胸怀“国之大者”，主动融入新时代发展，担当新时代使命。党委牵头成立“科华志愿服务队”，通过党员带头，群团响应，千余人次参与志愿服务，主动承担社会责任。



集体荣誉

- 全国模范职工之家
- 全国企业优秀品牌称号
- 全国非公企业“ZUI潮·新故事”微视频
- 厦门市基层党建创新案例二等奖
- 厦门青年五四奖章集体
- 厦门市五一先锋号先进集体
- 厦门市制造业关爱员工十强企业
- 厦门市关爱员工成长公益伙伴试点单位

个人荣誉

- 福建省数字工匠
- 厦门市第四批非公有制企业和社会组织“党建领军人才”
- 厦门市优秀共青团员
- 厦门市职工代表优秀提案三等奖
- 湖里区十佳志愿服务工作者

基地荣誉

- 厦门市党员教育实训基地
- 厦门市职工技术创新工作室
- 湖里区青年友好型阵地





追光逐电 引领能源发展

2023年光伏、储能行业呈现出积极的发展态势

全球光伏新增装机超过

390GW

中国新增光伏装机规模到达

216.3GW

全球新型储能新增投运规模

达到**45.6**GW

中国新增储能装机规模约

22.6GW/**48.7**GWh

在光伏领域，2023年，全球光伏新增装机超过390GW^①，创历史新高。其中，中国新增光伏装机规模达到216.3GW^②，刷新了年度新增装机的历史记录。这意味着2023年中国光伏新增装机规模超过美国历史累计装机总和，未来，在光伏发电成本持续下降和全球绿色复苏等有利因素的推动下，全球光伏新增装机仍将持续增长。2023中国光伏新增装机规模占全球装机规模超过一半。

在储能领域，2023年全球新型储能新增投运规模创历史新高，达到45.6GW^③。其中，中国新增装机规模约22.6GW/48.7GWh^④，较2022年底增长超过260%，近10倍于“十三五”末装机规模。新型储能日益成为我国建设新型能源体系和新型电力系统的关键技术、培育新兴产业的重要方向及推动能源生产消费绿色低碳转型的重要抓手。

数据来源:

- ① CPIA
- ②④ 国家能源局
- ③ CNESA

科华数能

科华数能专注于新型电力系统下的光伏、储能、微网、风电等应用场景下的新能源电源设备研发、生产、销售和服务，为发电侧、电网侧、用户侧及智能微网等“源-网-荷-储”全链条行业客户提供全系列光伏逆变器、储能变流器、户用光储一体机产品，以及液冷储能电池系统、综合智慧能源管理系统等一站式整体解决方案。



技术领先 打造行业标杆

- S³-EStore工商业液冷储能系统全球发布，能量密度业内最高，占地面积业内最小，树立工商储标杆
- 225kW光伏逆变器通过宽频振荡抑制策略实测验证，首次实现国内现场实证
- 320kW光伏逆变器一次性通过连续高低穿等涉网现场试验，性能稳定，表现优异
- iStoragE2A系列户用储能解决方案产品通过UL9540、UL9540A、UL1973、UL1741、UL1998等系列安全测试，获Intertek认证证书
- 发布行业首份《新型储能系统全栈式高安全管控技术白皮书》，在储能系统全生命周期安全管控方面成为可供业内参考的“教科书级”范本
- 在百兆瓦级共享储能项目中开展构网型储能技术应用，推动新能源从跟网型向构网型转变



光储专家 案例遍布全球

2023年,科华数能中标了全球最大的构网型独立储能项目,交付了巴西、甘肃、湖北、贵州、广东等地最大的光储电站。

全球最大的构网型独立储能项目

——新疆克州300MW/1200MWh独立储能项目



巴西最大储能电站项目并网

——巴西33.5MW/67MWh储能电站



新疆首个百兆瓦时0.25C长时液冷储能项目

——新疆25MW/100MWh发电侧储能电站



浙江最大用户侧储能项目并网

——浙江宁波万华16MW/32MWh储能电站



贵州省首个独立储能电站并网

——贵州紫云200MW/400MWh储能电站



波兰37MW光伏电站项目

——科华独家供应光伏逆变器



宁夏电投100MW/200MWh

——共享储能电站并网投运





数“质”时代 创新实践之路

2023中国算力大会上指出，中国算力产业总规模已位列全球第二。而据《2022-2023全球算力指数评估报告》显示，国家的算力指数每提高1%，数字经济将增长3.6%，GDP将增长1.7%。

这一年，“新质生产力”首次被提到。2023年，大数据、人工智能等数字技术，与实体经济持续深度融合，一个个数据中心从项目图纸变为现实，不仅打造出具有国际竞争力的中国数字产业集群，也加快了智能制造的规模化应用。这些都传递出一个信号：这是数字经济创新发展深入推进的一年。



◆ 在 2023 中国算力大会上，科华与中国联通达成生态伙伴战略合作



◆ 云动力预制式电力模组通过公安部第三研究所网络安全认证

AI+ 赋能 智能化技术再升级

作为科华预制化产品的代表，2023年，云动力预制式电力模组围绕“极尽节能”“极智管理”等理念，全新升级：

- 以全预制化、全链路电力集成，提升系统效率，实现节能降耗
- 以数字化、智能化技术，AI+赋能，实现全面健康度管理、能效管理等功能

通过技术升级迭代，科华致力于让每一款产品更加高效节能、绿色低碳，让每一个资源利用最大化。



◆ 云动力预制式电力模组

业内首推 助力提升产业“绿值”

2023年，我们持续完善S³锂电的产品族，顺应千行百业数字化、绿色化的需求。科华推出全新的S³锂电一体化UPS，顺应医疗、教育、交通、商超等领域的数字升级、绿色转型，系行业内首个将锂电与UPS一体化设计的解决方案。此外，工业级S³智能锂电系统可适应严苛的工业环境，适配科华全系列UPS，实现全生命周期低碳化。



科华轨道交通专用FR-UK33GEL系列UPS及S³智能锂电系统创新解决方案，获世界轨道交通发展研究会秘书处颁发的“技术创新奖”。

技术创新奖

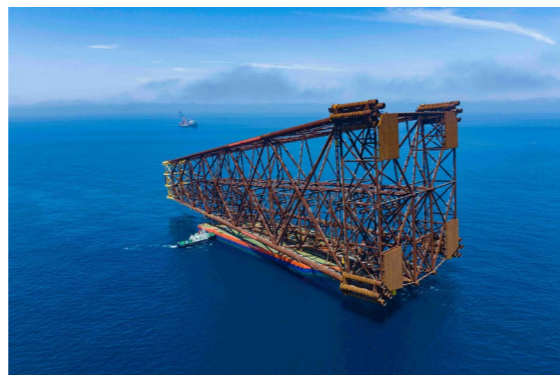


用心耕耘 收获硕果累累

亚洲第一深水导管架“海基二号”项目

该项目是亚洲最高的海上油气生产平台，总重近37,000吨，应用于迄今为止我国发现的最大礁灰岩油田，突破了众多“世界级”工程难题，创下多项海洋工程装备制造行业纪录。

科华为项目制定极致可靠、极智管理、极简运维的工业级电力保护解决方案，解决了吊装、前操作前维护、防爆等问题，应对海洋环境对电源设备的严酷考验，以高稳定、高安全、易操作、易维护的四重价值，为海洋重器保驾护航。



◆ 亚洲第一深水导管架“海基二号”

中国移动长三角（苏州）液冷数据中心

该项目是中国移动首个服务器与液冷系统实现解耦的液冷试点项目，在业内具有重要意义。科华为移动云资源池和移动集团IT一级资源池量身打造液冷+风冷（冷冻水空调）混合制冷解决方案，帮助移动云和IT云满足日益增长的数据处理需求，让“云”从此更绿色、更低碳。



南美液冷集装箱数据中心

此项目采用业内领先的科华冷板式液冷方案，并辅以新风系统换热，为运维提供可靠、低PUE的液冷集装箱数据中心集成方案，有效提升运营效率。

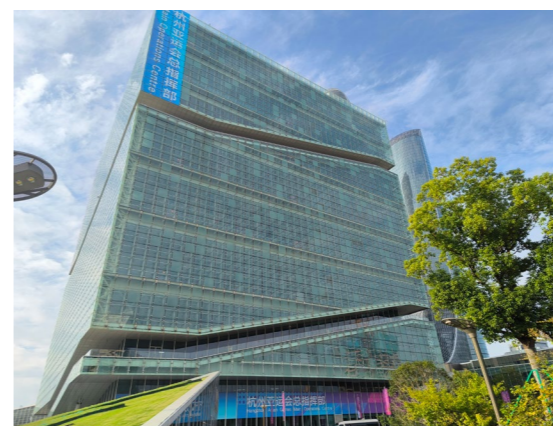
海外交付面临海路运输、气候差异大等棘手问题。科华以最不利工况进行热仿真验证，论证各子系统及液冷集装箱整体可靠性。其具有较强的防盐雾能力，整体设计及应力仿真良好，强度、抗震测试合格，通过船级社认证，可满足整箱海上运输要求。



◆ 科华 Wise MDC 智慧液冷模块化数据中心荣获“中国电源学会科学技术奖”，该奖项系中国电源行业最高科学技术奖项之一

第19届杭州亚运会

科华不仅为杭州亚运会指挥中心打造了“最强大脑”数据中心，还为亚运公园、余杭体育馆、杭州国际博览中心及亚组委办公大楼提供高可靠电力保护和信息网络基础设施。不论是气象中心，还是赛事增设的电子竞技项目，都有科华的护航。亚运汇聚的科技之光让杭州绽放，科华是这场欢乐亚运的见证者，也是躬身亲为的搭建者。

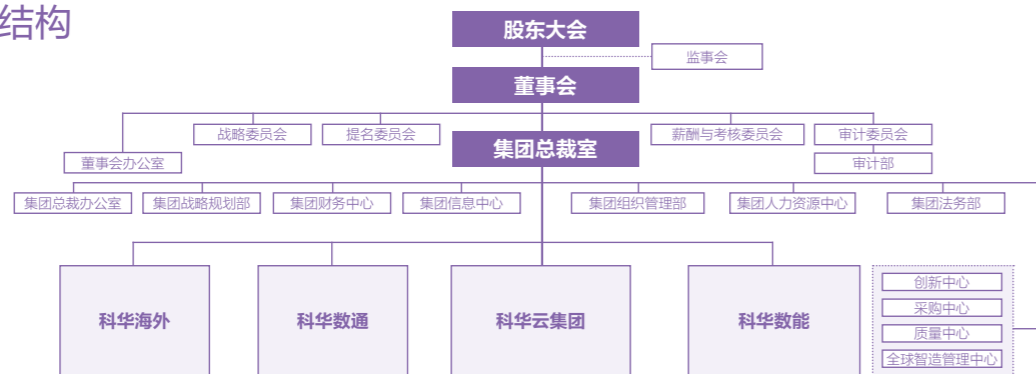


8 提质增效和经济增长 | 12 负责任消费和生产

行稳致远 夯实公司治理

公司治理

治理结构



根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——主板上市公司规范运作》等法律法规和相关规范性文件要求，科华数据制订了《公司章程》《信息披露管理制度》等较为完善的上市公司制度体系，建立了股东大会、董事会、监事会的公司治理结构，形成科学规范、权责明晰、互相制衡、运作高效的治理体系，不断提高公司治理的透明性和有效性。

股东大会

股东大会是公司最高的权力机构。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，确保股东合法行使权益，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

董事会

公司董事会组成充分考虑多元化，持续丰富董事队伍多元化背景，提升董事会胜任力和综合治理水平。目前设董事7名，董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验，其中独立董事3名，分别为法律、财务等方面的专家，与企业董事会成员具有互补性。董事会认真贯彻执行股东大会通过的各项决议，勤勉尽责地履行职责和义务，保证公司持续、健康、稳定发展，同时促进公司规范运作，维护公司和公众股东的合法权益。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，权责分明、各司其职，助力主体独立运作、有效制衡、协调运转，推动公司各项生产经营活动高效、科学、规范运行。

监事会

监事会是公司的监督性机构，对重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。公司监事会设监事3名，其中职工代表监事2名。

公司治理详细信息，可参阅科华数据2023年年报，亦可通过公司官方网站在线阅读。公司股东大会、董事会、监事会和董事会专门委员会负责审议公司发展相关重大事项。2023年，公司共召开董事会9次、股东大会2次、监事会6次。

公司董事、监事报酬由股东大会决定，高级管理人员报酬由董事会决定，在公司履职的董事、监事和高级管理人员按具体职务领取薪酬。董事、监事和高级管理人员的报酬按照公司董事会《薪酬与考核委员会工作细则》的规定，结合其经营绩效、工作能力、岗位职级等考核确定并发放。各董事、监事和高级管理人员报酬总额可参阅公司2023年年报。

投资者权益

公司制定《投资者关系管理制度》，设有专门的岗位及人员，保持与投资者、证券分析师等多方的沟通交流，使其充分了解公司策略、运营及发展动态。公司通过网上业绩说明会、投资者见面会、投资者热线、邮件、网站等多种方式服务投资者，及时、主动、详实地向资本市场和投资者传递公司信息。公司充分保障中小股东权益，股东大会实行累积投票制，采取现场表决与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。2023年，公司组织机构沟通交流4次，并举行2022年年度报告和2023年半年度报告网上业绩说明会，通过深交所投资者关系互动平台及时回复投资者问题136个，就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展，以及生产经营情况等投资者关心的问题保持线上和线下的沟通与交流，确保各类投资者都能公平获取公司经营发展信息。

2023年，公司发布定期报告4份、临时公告73份，严格按照《上市公司信息披露管理办法》，履行信息披露管理义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。同时，公司严格落实《上市公司内幕信息知情人登记管理制度》，规范重大信息内部的上报、传送和保密程序，确保内幕信息安全，有利于公司股东及时了解和掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况，切实维护广大投资者的合法权益。

合规经营

科华数据恪守企业价值观，将合规经营理念纳入公司经营管理和员工日常工作中，不断完善守法合规的经营体系，确保公司所有商业活动合法化、规范化，通过多种方式开展守法合规培训，增强员工在开展业务过程中对各种风险的应对能力。公司明确要求所有员工和家人在任职、持股、开展或推荐业务时，都必须严格遵守回避要求，避免存在利益冲突的情况。

反腐败

公司对腐败行为保持“零容忍”态度，由集团总裁办、审计部、集团法务部、集团人力资源中心、集团组织管理部、党群工作部等部门组成反腐败联合小组，牵头领导公司反腐败工作，对腐败行为长期保持高压态势，坚定不移“打虎”“拍蝇”“猎狐”，营造风清气正的工作环境。

反腐败预防机制

公司不断完善反腐败体系建设，2023年出版发行《科华员工廉洁行为手册》，明确对干部员工的廉洁要求，确保反腐败有制度依据；全体员工入职前签署《廉政承诺书》；要求全部供应商签订《廉洁协议书》；通过培训、讲座、参观厦门市廉洁教育基地等方式，开展对员工、合作伙伴廉洁教育活动，倡导廉洁文化，推进公司持续稳定健康发展。

新员工参训比例

100%

组织核心骨干参观厦门市

廉洁教育基地 2场

定期向合作伙伴发函

强化自我约束

与供应商签订《供应商廉洁承诺书》

比例 100%

举报方式

电话：0592-5165519

邮箱：audit@kehua.com

依法纳税

公司高度重视税务管理对企业发展起到的重要支撑作用，遵守税收法律法规，按时申报纳税，坚守风险底线，避免违法违规行为。同时，在合法经营的前提下，充分利用国家发布的各项税收优惠政策，助力企业降低税收成本，加大研发创新投入，提高企业技术创新能力，为企业的高质量可持续发展提供有力保障。

累计拥有知识产权
2100+项

2023年完成专利申请
301件

2023年完成专利授权
217件

知识产权保护

科华数据坚持“充分保护，重点运用，安全经营”的知识产权战略，利用知识产权构建公司技术壁垒，提升市场核心竞争力，为公司产品安全经营保驾护航。

2023年，我们对知识产权战略践行主要体现如下：

充分保护

完成专利申请301件（发明专利申请207件、实用新型专利申请74件、外观设计专利申请20件），完成专利授权217件（其中发明专利授权118件，包含6件海外专利），著作权36项，商标注册15项。

重点运用

完成《重点专利评估、培育与运用机制》，对筛选出的重点专利，通过专利质押、许可、转让，对抗保护、项目申报与市场宣传等多样化运用手段，盘活专利价值。

安全经营

完成数十项专利情报分析，对行业专利进行调查与分析，以完善专利布局规划，并进行风险识别及有效管控。

企业文化建设

自成立以来，科华高度重视企业文化内涵建设，不断创新企业文化体系，将企业文化与生产经营紧密结合，最终形成以“自主创新”为特色的企业文化体系，并使之成为驱动科华转型升级的动力源泉，促进企业长周期高质量稳健发展。

科华“创新特色文化体系”结构完整，内涵丰富，可以概括为三个核心：自主创新、变革升级、科技报国。在2022-2023年度全国企业文化优秀成果评选中，科华《以自主创新为企业特色文化助推民族制造业转型升级》获全国企业文化优秀成果奖二等奖。

流程变革

我们着重在LTC（Lead to Cash，从线索到现金）业务领域、IPD（Integrated Product Development，集成产品开发）业务领域以及供应链管理业务领域展开深入工作，梳理端到端的流程，构建和完善流程管理体系。围绕这一战略方向，我们制定了合理的策略，并有序启动了多个层级的变革项目，以推进这些关键领域的优化和提升。

2023年，我们的流程管理体系经过精心规划和持续建设，已经在LTC和IPD流程体系建设方面取得了显著成果，优化了业务机会、投标申请等43个LTC流程；梳理了产品立项流程等142个IPD流程。通过这些变革项目，我们不仅增强了业务的透明度和效率，而且提升了对风险的管理能力，为公司的可持续发展和长期增长奠定了坚实的基础。

营销（LTC） 优化 43 个流程

2023年完成LTC关键流程优化：

- 业务机会立项流程
- 投标申请/保证金申请/投标结果反馈流程
- 合同评审
- 报价/订货通知
- 定制合同发放/外购物料申请
- 工程服务外包

研发（IPD） 优化 142 个流程

2023年完成以下关键流程优化：

- 新增了需求管理流程建设
- 完善了产品立项流程
- 产品开发流程中增加概念和计划阶段
- 明确了研发、市场、制造、服务等多功能领域活动如何并行开展
- 定义技术评审点和决策点分离
- 将质量、成本的要求定义到流程中

信息化建设

我们高度重视信息化建设，2023年持续加大信息化投入。通过引进先进的信息系统和数据管理工具，我们实现了业务流程的优化和运营效率的显著提升。同时，我们注重网络安全与信息安全，确保数据安全和业务连续性。信息化建设不仅提高了运营效率，还带来了积极的环境与社会影响。通过数字化转型，我们有效减少了纸质文档的使用，降低了碳排放和资源消耗；信息化建设也提升了员工的工作效率；改善了客户服务体验，为行业发展注入了新的活力。未来，我们将继续加大信息化建设力度，推动企业实现高质量发展。



以“绿”为底 拥抱低碳未来

科华数据始终牢固树立并践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。我们在产品、运营、制造等环节，持续完善并落实环保措施，减少污染排放。同时，我们积极投身环境治理工作，以实际行动推动绿色生态发展，为“绿水青山”和“金山银山”的和谐共生贡献科华力量。

绿色发展 落实企业低碳责任

绿色管理

管理体系

我们持续保持质量管理、环境管理、能源管理和职业健康安全四大体系认证，融合建立并完善绿色管理制度、体系。2023年全年基本实现年度质量、环境、职业健康安全目标。

架构设立

公司成立绿色工厂委员会，由管理者代表牵头、工作小组配合共同完成绿色工厂的重大项目立项、管理制度建设、实施、考核及奖励工作，建立目标责任制，分工合作，形成绿色管理闭环。

实施方案

公司制定了《绿色工厂中长期发展规划及实施方案》，明确了环境管理目标、温室气体减排目标、节能降耗目标、绿色设计目标等中长期发展目标，为未来可持续发展奠定基础。

绿色制造

新质生产力本身就是绿色生产力。实现绿色生产，重要目的在于改变传统生产力发展中高消耗、高污染、低效益的粗放模式，实现资源节约、环境友好发展。

绿色殊荣



绿色供应链

原材料管控

公司按照ISO9001质量管理体系要求，编制《质量手册》，对原料质量进行严格管控，优先选择绿色环保的原材料。对供方法律法规符合性评审环节，重点审核供方的营业执照、ISO9001证书、ISO14001证书、SGS报告等。

创新装备采购

工厂中所使用的专用生产设备符合相关产业准入要求，污染排放较低，相比同行业能耗较少。严格执行淘汰落后标准，对国家明令淘汰的生产工艺、设备及产能进行识别，停止对高耗能落后机电设备进行采购。

智能化产线升级

车间导入3D AOI和自动焊锡机等创新设备，提高生产效率，降低成本和能耗。

材料回收利用

公司针对木托盘和电路板周转箱等材料进行回收，循环利用。

污染物治理

公司生产车间无废水排放。焊接过程中产生的焊烟等废气通过集气罩收集、活性炭吸附后，经不同长度排气筒排放，检测结果符合相关标准。

固体废弃物处理

公司生产过程中产生的工业固体废物主要是工业边角废料，集中收集这些固体废物后出售给废旧物资回收公司进行资源化再利用，并每年至少进行一次环境影响因素监测。

噪音处理

各车间对重要噪音源严格按照《环境和职业健康安全运行控制》《噪声管理规定》进行操作，有效地控制噪声污染。2023年项目厂界四周预测值为53-56dB(A)，满足GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中3类标准限值“昼间<65dB(A)”。

绿色建筑

设计构造

厂区内建筑采用高效门窗系统与构造技术，通过改善窗户制作安装精度、加紧密封等办法，减少空气渗漏和冷风渗透耗热，并采用高性能门窗加强建筑保温性能，有效降低环境影响。

环保材料

工厂装修使用保温板、吸音板、环保涂料等建筑材料，不易受外界侵蚀，密闭性较好。厂房内所用地面漆等装修材料均符合国家或地方相关标准要求。

照明管理

厂区按照GB50034-2013《建筑照明设计标准》要求，对各照明区域实行分级照明与控制。我们将电能损耗较大的普通日光灯全部替换为T8LED灯泡，灯泡功率从36W降低到了16W，预估每月用电量降低56%，一年节省电量约12.8万度。

温室气体排放管理

- **可再生能源技术应用**：我们从控制用电、设备使用、完善体系3个方面制定温室气体改善方案，大力推进可再生能源技术应用。2023年厦门、漳州两地厂区屋顶光伏电站发电量249.20万kWh，同比增长16.2%，占外购电量15.6%，相当于减排CO₂1469.16吨。
- **绿化管理**：建筑周边绿化以沿路两边种植灌木、四季花卉为主，绿化率达到14.26%，有效改善厂区环境。

能源管理

基于大数据建立绿色智慧能源管控系统，对园区内光伏、储能、充电桩、市电等各种能源供给和使用、系统和设备运行、人员安排管理进行集中控制和管理，实现全厂用能精准可视化监测。

绿色生活

绿色出行

- 公司倡导绿色出行，在园区内安装充电桩，满足新能源汽车充电需求。
- 推行过年“平安返厦”补贴，鼓励员工选择公共交通绿色出行方式。
- 提高新增公务车中小排量和清洁能源汽车比例。

绿色办公

- 推行无纸化办公，内部汇报以电子汇报为主，提倡开具电子发票，取消办公区域一次性纸杯使用，有效减少纸张消耗和碳排放。
- 公司鼓励办公区在温度适宜时不开空调，降低用电能耗。

生活污水治理

- 厂区已落实雨污分流，生活废水经厂区化粪池预处理后通过污水管道排向市政污水管网。

生态优先，做绿色理念的传播者和践行者

全球光伏累计装机规模 46GW+

每年生产清洁电力
657亿kWh

每年碳减排CO₂
6,561吨

替代标准煤
1,961吨

组织环安培训，加强员工认知和实践能力

组织相关培训
58场

覆盖
1,300+人次

公司持续开展环保和安全生产有关培训，并对教育和培训的结果进行考评。2023年开展质量安全、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、安全生产规章制度、消防器材使用等专题知识培训，全面加强员工对环保知识和安全生产的认知和实践能力。

植树建绿，守护绿水青山

作为“绿水青山就是金山银山”理念的积极传播者和模范践行者，公司定期组织志愿者前往坂头林场开展义务植树主题活动。历年来，公司都坚持组织开展义务植树活动，积极宣扬和倡导环保理念，鼓励全体员工参与到绿水青山的建设行动中，为推动城市文明发展与维护自然生态贡献科华人的一份力量。





多元兼容 做幸福科华人

科华数据坚持“科技立业，人才为本”的理念，大力实施人才强企战略，不断完善人才体制机制，为员工提供实现事业理想和人生价值的平台，不断提高员工幸福感，让人才引得进，留得住，干得好，满足科华在各领域的人才需求，促进公司快速发展。

全方位培养体系赋能员工成长

依据集团搭建的“管理”+“专业”职业发展双通道，为全员提供可持续的发展空间。通过1个平台“移动学习平台”，2支队伍“内训师队伍”+“培训管理者队伍”，3个体系“人才标准体系”“学习运营体系”“人才评价体系”的建设，不断优化和完善人才发展体系，赋能各层级员工快速成长。



重视优秀人才的引进

人才是科华数据从激烈的市场竞争中脱颖而出根本。科华数据坚持人才至上，高度重视各类人才，大兴识才爱才敬才之风，充分发挥人才资源的引领和支撑作用，努力做到“求贤若渴觅人才，不拘一格荐人才，各尽其能用人才，薪酬待遇稳人才，能上能下激人才”，从而使人才活力竞相迸发。

科华数据拥有以5名国务院政府特殊津贴专家为核心的1000多人高端研发团队，打造大批一流科技领军人才和创新团队，发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的作用，围绕国家重点领域、重点产业，组织产学研协同攻关。

科华数据从2010年上市开始，就建立了一套应届大学生的培养计划。2023年，通过校招招募480余名应届毕业生，为公司快速健康发展提供源源不断的人才动力。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，以及海外运营所在国家和地区的政策法规，制定《科华数据股份有限公司招聘管理办法》，坚持“平等雇佣”基本原则，重视保障所有员工的合法权益。

作为全球化的企业，公司高度重视员工的多样性与包容性，致力建设包容平等的工作环境。公司规定在招聘、晋升、培训、薪酬等方面不应有种族、宗教、性别、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。此外，公司禁止强迫劳动或使用童工。

全年员工文体活动

400+ 场次

参与人次

5,000+

文体协会

10个

职工活动场所

4个

丰富活动让员工生活更多彩

在业余时间，公司积极关注员工身心健康，开展丰富多彩的员工活动，如定期组织足球比赛、篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、台球比赛、舞蹈锻炼、瑜伽健身等10个各具特色的协会活动。结合节假日开展妇女节、儿童节、家庭开放日、中秋博饼等特色活动，举办35周年庆嘉年华、年会、员工集体生日会等活动，缓解员工工作压力，丰富员工业余生活，让员工感受到公司的温暖，收获健康和快乐，增强员工的归属感和凝聚力。



35周年嘉年华



闪耀双子星，奔向双百亿——科华跑团园博苑欢乐跑



瑜伽协会活动



当仁不让，激烈角逐



感恩有您——科华入职十周年员工荣耀颁奖



谁是篮板王?

多措并举加强员工关怀

员工班车

充分调研员工日常通勤需求，开通漳州-厦门（途径角美）班车路线，解决广大员工两地上下班通勤问题。



员工餐

丰富员工用餐选择，重磅上线煲仔饭、自选面档等特色档口。



员工生日会

创新开展各类手工DIY及彩绘活动，提供各式各样的精美食物。

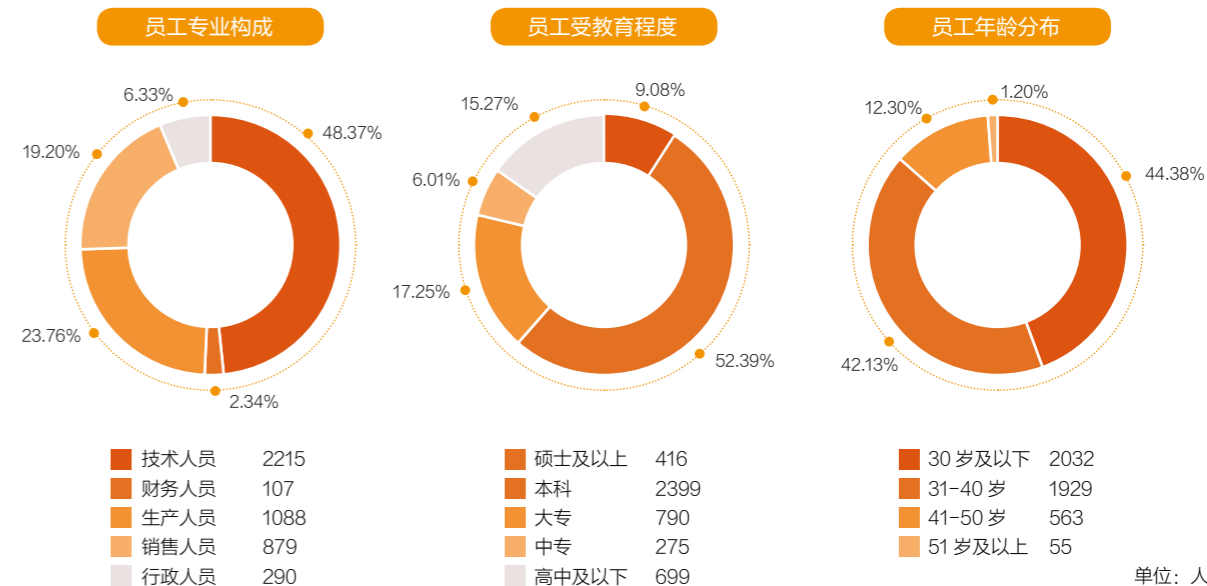


职场礼仪培训

开展女性职场礼仪、西餐礼仪、应急救护等培训，旨在提高员工职场工作技能。

中医义诊

定期邀请社区卫生服务中心、中医团队到公司为员工开展义诊理疗活动，受到广大员工的欢迎和好评。



其中，女性员工比例27.56%，少数民族员工比例3.34%

以工会之情提升员工生活品质

2023年，工会继续发挥推动公司可持续发展的重要作用，提炼了工会5大特色、总结了“幸福科华6有”经验做法，以工会之力、工会之情提升员工生活品质。

员工地位好

建立以职代会为基本形式的民主管理制度，每年定期召开职代会、会员代表大会，每季度定期召开员工座谈会，倾听员工心声，改善员工生产生活工作条件；广泛使用智慧工会服务平台系统，让员工一站式享受工会服务。

技能提升强

工会牵头，广泛开展各类技能培训、劳动技能竞赛、“五小”创新等活动，助力职工提升技术技能水平；创建职工技术创新工作室，由公司各专业技术水平较高、创新能力较强的优秀人才组成，为技术员工提供创新创造、施展才华的舞台。

权益关怀优

拓宽权益维护范围，实现全方位覆盖，2023年为员工新增职工书屋、健身房、母婴室、瑜伽馆等场所；开展外地职工平安返厦，送温暖、送清凉等常态化关怀活动，将关心关爱落到实处。





用爱织梦 社区和谐发展

科华注重企业与经济、社会、环境共同可持续发展，在实现业务增长的同时，我们时刻履行作为企业公民的责任。公司坚持公益先行，累计社会捐赠2000余万元，其中投入助学金1000余万元，育才助学5000余名学子。我们赈灾救害，大力捐助河南抗洪、汶川、玉树、舟曲、雅安、积石山等地震灾区；我们育才助学，点亮希望工程，捐建乡村学校运动场，成立“科华老区育才奖学金”“雷波县科华数据爱心助学基金”，帮助莘莘学子完成学业；我们精准扶贫，支持地方基础设施建设，为区域发展贡献力量，我们科教兴国，成立科普研学队，以公司的产品及应用场景为例，通过“寓教于乐”的方式普及和推广科学文化知识，走进社区、学校、乡村，培养青少年科学创新精神和动脑实践能力，开展展厅给孩子们参观，带他们体验不同的职业，为国家科技自立自强做贡献。

累计社会捐赠
2,000余万元

累计投入助学金
1,000余万元

累计育才助学
5,000余名学子

2023年
捐赠物资
50万元+

捐赠金额
262万元+



◆ 科华紧急调配电源，保障杂马家调频广播电台 ◆ 向积石山小关乡人民政府捐赠电源

2023年12月18日23时59分，甘肃、青海多地突发地震，临夏州积石山县发生6.2级地震，造成水、电、交通、通讯等基础设施受损严重。“天灾无情，人有情”，在此危机时刻，科华第一时间响应，兰州办事处紧急成立联合救灾小组，确定救援保障方案，共计捐赠物资价值50余万元。



◆ 捐资 25 万元新建运动场 ◆ 孩子们在硬化的水泥地上运动

2023年10月26日，在四川省凉山彝族自治州雷波县，科华设立“雷波县科华数据爱心助学基金”，并向雷波县柑子乡中心校捐赠25万用于新建学校运动场地。我们将每年向雷波县学生资助中心捐助20万元基金用于促进雷波县教育事业的发展，基金秉持“专款专用、公开透明、安全规范”的原则，每年将奖励200多名优秀学子，激励他们在成长路上勤奋学习，勇于进取。



1月 科华志愿者无偿献血，让爱为生命加油



2月 与爱同行，慰问“爱心结对”困难户家庭



3月 前往坂头林场，植下一抹新绿



6月 向漳州平和县三五村小学捐赠学习用品



5月 向兴园社区捐赠图书，丰富公益阅读空间



4月 心怀感恩，慰问漳州国强乡三五村老党员



7月 公益科普课堂走进国强中心小学



8月 公益科普课堂邀请小学生走进科华



9月 科学照亮希望，承办全国科普日湖里分会场



12月 拥抱低碳生活，推广环保理念



11月 移动科普课堂 提升科学素养



10月 情系桑榆，带长辈们趣味秋游

五度服务 构建产业生态

我们强化供应链可持续发展管理能力，不断完善科华精益管理体系，与行业上下游合作伙伴通力合作，以一流的品质和服务持续为客户服务。

协作共赢 负责的供应链

2023年，我们不断完善《科华集团供应商管理制度》，以SRM系统为平台支撑，实现从供应商注册、准入、绩效管理到淘汰的全生命周期管理，全面实现供应商协同管理线上化。以采购品类管理思维，结合产品采购专家团组织，采购、质量、认证、计划等多部门明确权责与义务，共同进行供应商管理工作。其中，采用QSA+QPA结合的质量评价管理体系，对供应商进行技术能力及质量管理体系评估。

对供应商基本资质要求：

- 必须取得营业执照及生产经营许可证相关的认证
- 必须通过ISO9001管理体系认证
- 优先考虑通过IATF16949、ISO14001或ISO45001认证的企业



◆ 科华数据第七届供应链合作伙伴大会

2023年主要合作供应商：391家

合作理念：阳光采购 价值采购

基本职业要求：洁身自好 廉洁自律



◆ 廉洁自律宣誓

2023年3月23日，科华数据第七届供应链合作伙伴大会圆满收官，来自产业上下游的近300位国内外知名品牌合作伙伴欢聚一堂，共商产业发展。

扩大产能 新增三大基地

我们严格执行国家规定的《安全生产法》等安全生产法律法规，以ISO9001、ISO14001、OHSAS18001三体系为基础，实施“拦截、预防、快速、主动、差异、改进”为重点的管控策略，借助CRM、PLM、ERP、MES、SRM等一系列信息化系统和ORT、ATE等智能测试系统，确保产品全周期的质量管控。

我们强化绿色制造引领，完善绿色供应链体系，市场竞争力和品牌影响力持续增强。科华数据荣获2023国家级绿色供应链管理企业；“**能耗数据检测**”“**产品数字化研发与设计**”“**精益生产管理**”入选2023智能制造优秀场景；入选工业互联网试点示范名单。

为满足全球客户的需求，丰富科华集团产业布局，打造经济增长强大引擎，2023年我们新增**3**大智造基地，新增基地总面积超**26**万m²。



马来西亚智造基地

占地**29,784**m²



厦门同翔产业园

占地**183,720**m²



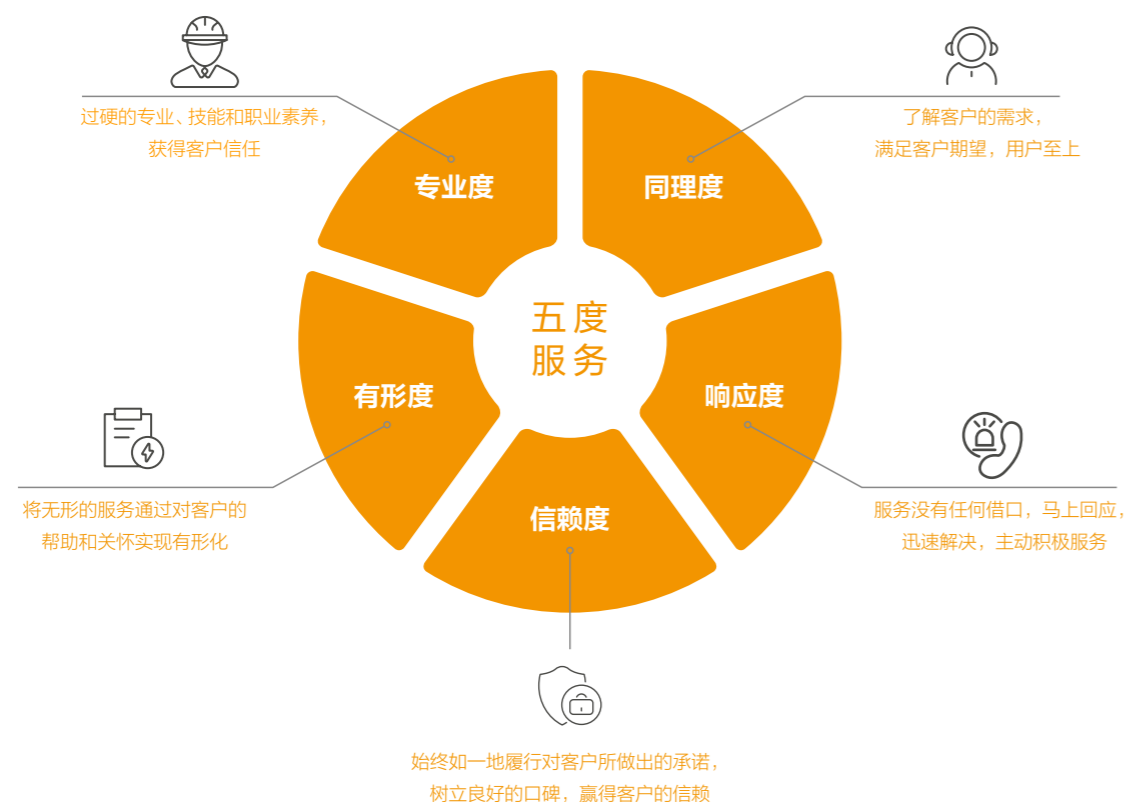
漳州金峰新地块

占地**55,737**m²

五度服务 提升客户满意度

我们秉承“主动服务，用户至上”的服务理念，为客户提供五度服务。我们定期开展满意度调查，用心聆听每一位客户的宝贵意见。2023年，我们共发放满意度调查表80份，回复率达80%，综合满意度达到了93.61%。我们深入分析调查结果，不断优化服务流程，提升服务

质量。同时，我们严格遵循质量管理体系，确保服务的标准化与高品质，通过加强数据管理和安全控制保护客户隐私，力求为客户提供卓越的产品与服务。对于客户的每一条建议，我们都积极采纳并付诸实践，以期不断进步，实现服务持续优化。



服务故事

2023年春节，科华接到某铁路局某供电段的紧急需求电话。客服刘工第一时间电话指导铁路人员应急供电，使得铁路信号快速恢复、动车继续运行，并立即驱车前往200多公里外的中继站。经过一番排查，问题得以解决：电网波动引起电源屏切换后无法跳转，导致市电断电；UPS因电池（第三方供货）故障，无法进行电池放电并保护。对此我们建议客户更换电池以便设备后续稳定运行。



◆ 刘工抵达中继站排查原因

聚势笃行 携手合作伙伴

科华在双子星战略布局中持续创新，为伙伴提供更有竞争力的产品、更贴近客户需求的解决方案和更优质的服务，携手伙伴紧抓市场机遇，共建可持续美好未来。2023年3月，以“向变而生，聚势笃行”为主题科华

合作伙伴大会在延安举行，科华也将坚持“建平台生态”、坚持“被集成”的大渠道战略，推进管理变革与技术创新，持续提升为客户创造价值的能力，携手伙伴，聚焦赛道，顺势而为。



◆ 2023 科华合作伙伴大会在延安举行

科华数据紧贴市场趋势，走在赛道前沿，推出“绿能1号”巡展车驶往中国各地，传递绿色站点16个。“绿能1号”搭载了模块化数据中心、高频UPS、智能锂电产

品、精密空调、户用/工商业光伏储能、新能源汽车充电桩等多种创新产品。科华RenewaRide展车驶往欧洲十余国，为客户带来了近30场的产品推介会。



◆ 2023 科华“绿能1号”行驶超过 15,000km



◆ 2023 科华欧洲展车路演，第一站从波兰开启

报告概况

关于本报告

本报告是科华数据股份有限公司向社会公开发布的第三份社会责任 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明、全面的原则, 报告详述了2023年度本公司开展环境责任、社会责任、公司治理方面的亮点实践。本报告旨在就可持续发展理念、行动和绩效与利益相关方进行坦诚沟通, 系统回应各方关注的社会责任议题。

报告时间范围

2023年1月1日—12月31日, 部分内容超出上述范围。

内容界定

本报告参考全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称 GRI) 的实质性议题和利益相关方参与、可持续发展背景等原则, 在对运营环境进行综合分析 & 考量的基础上, 我们识别了主要利益相关方, 并以多种形式开展了利益相关方沟通与对话, 收集不同利益相关方的关注 & 需求, 并据此进行排序。经评估, 我们确定了本报告信息披露的议题、内容及指标。

编写依据

本报告重点参考以下标准 & 要求:

- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 联合国2030年可持续发展目标 (SDGs) 与全球契约 (Global Compact) 十项原则
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作指引》

报告范围

包括科华数据及其控股子公司, 并与公司年报所覆盖的范围一致。

称谓说明

为便于表述 & 阅读, 本报告中的“科华”“科华数据”“公司”“本公司”“我们”“集团”代指科华数据股份有限公司及其子公司。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告数据说明

报告中的数据来源于公司内部文件 & 信息统计系统数据。其中, 报告涉及的货币种类 & 金额, 如无特殊说明, 均以人民币计量单位。

报告获取

本报告以纸质版 & 电子版两种形式提供。如需纸质版报告, 请发电子邮件至 002235@kehua.com。电子版报告见科华数据股份有限公司官方网站 www.kehua.com.cn。为减少纸张的使用, 建议读者尽量选择电子版, 感谢您对环保的支持!

致力于成为全球卓越的智慧电能解决方案提供商



科华数据股份有限公司

地址：中国福建省厦门火炬高新区火炬园马垄路 457 号

邮编：361006

电话：0592-5160516

传真：0592-5162166

400-808-9986

www.kehua.com.cn